

**Аналитическая справка  
по итогам участия в городском конкурсе «Лучшие кадровые технологии  
Санкт-Петербурга»**

ОУ Московского района Санкт-Петербурга ежегодно принимают участие в городском конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга».

В 2020 году школа № 376 стала победителем конкурса «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга». Призерами конкурса стали школа № 351 и детский сад № 98. Школа № 376 заняла первое место в номинации «Лучшая кадровая технология работы с персоналом в условиях пандемии». Жюри высоко оценило представленную школой модель процессного управления образовательной деятельностью «ТРИ «У»: упрощай, укрупняй, управляй». Материал был актуален, лаконичен и качественно оформлен. Третье место в номинации «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала» поделили школа № 351 и детский сад № 98.

Всего в конкурсе в этом году приняли участие 7 образовательных учреждений района: школы №№ 351, 376, 525, детские сады №№ 7, 51, 98 и детский оздоровительный городок «Мальш».

Подведение итогов городского конкурса «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» прошло в День кадрового работника в дистанционном формате.

Источники: [https://www.gov.spb.ru/gov/terr/reg\\_moscow/news/198980/](https://www.gov.spb.ru/gov/terr/reg_moscow/news/198980/)

[https://www.gov.spb.ru/gov/terr/reg\\_moscow/news/199534/](https://www.gov.spb.ru/gov/terr/reg_moscow/news/199534/)

<http://imc-mosk.ru/verxnee-menyu/novosti/post-reliz-uchastiya-v-gorodskom-konkurse-luchshie-kadrovyye-texnologii-sankt-peterburga.html>

Опыт работы победителей конкурса активно распространен в формате семинаров:

Школа № 376

Городской семинар «Формирование условий для профессионального развития педагогов, соотнесенных с идеями национальной системы учительского роста»

Семинар «Внутришкольные программы содействия профессиональному росту учителя в соответствии с НСУР»

Школа № 351

Семинар «Система сопровождения молодых специалистов в образовательном учреждении: опыт, проблемы, перспективы»

ОУ района рекомендуется принимать активное участие в городском конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга». Участники конкурса получают адресные рекомендации от ИМЦ при подготовке конкурсных материалов.

Заместитель директора ИМЦ



Кузьмин Д.А.