



# **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «УПРАВЛЕНЦЫ БУДУЩЕГО» - НОВАЦИЯ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА**

**Кузьмин Дмитрий Александрович**  
заместитель директора, методист ГБУ ДППО ЦПКС  
ИМЦ Московского района Санкт-Петербурга

## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

---

**Кадровый резерв** - сформированная в установленном порядке группа граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на должность руководителя государственного образовательного учреждения.

В кадровый резерв включаются граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование, стаж работы по специальности не менее пяти лет, а также опыт работы на должностях руководителей государственных органов, предприятий, учреждений и иных организаций либо их структурных подразделений не менее трех лет.

**Распоряжение Комитета по образованию № 1477 от 30.07.2020**

# ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

---

**Личностно-профессиональное развитие** - процесс приобретения лицами, включенными в кадровый резерв, знаний, умений, навыков, профессионального и жизненного опыта, позитивно влияющий на их профессиональное развитие и отражающийся в соответствующем уровне эффективности и результативности профессиональной деятельности и личных профессиональных достижениях.

## **Индивидуальная траектория профессионального развития**

Оценка и изучение личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в кадровый резерв

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «УПРАВЛЕНЦЫ БУДУЩЕГО»

**Цель** - выявление, развитие и поддержка перспективных руководящих и педагогических работников, обладающих управленческими компетенциями и лидерскими качествами.

**Задачи:**

- 1) выявление перспективных руководителей 2 - 3 уровня и педагогов, обладающих управленческими компетенциями и лидерскими качествами;
- 2) формирование гибких навыков (soft skills), компетенций в сфере управления образованием, проактивной профессиональной позиции;
- 3) создание открытой площадки для обмена управленческим опытом, содействие распространению лучших управленческих практик;
- 4) совершенствование работы с кадровым резервом руководителей ОУ района.

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «УПРАВЛЕНЦЫ БУДУЩЕГО»

## **Этапы:**

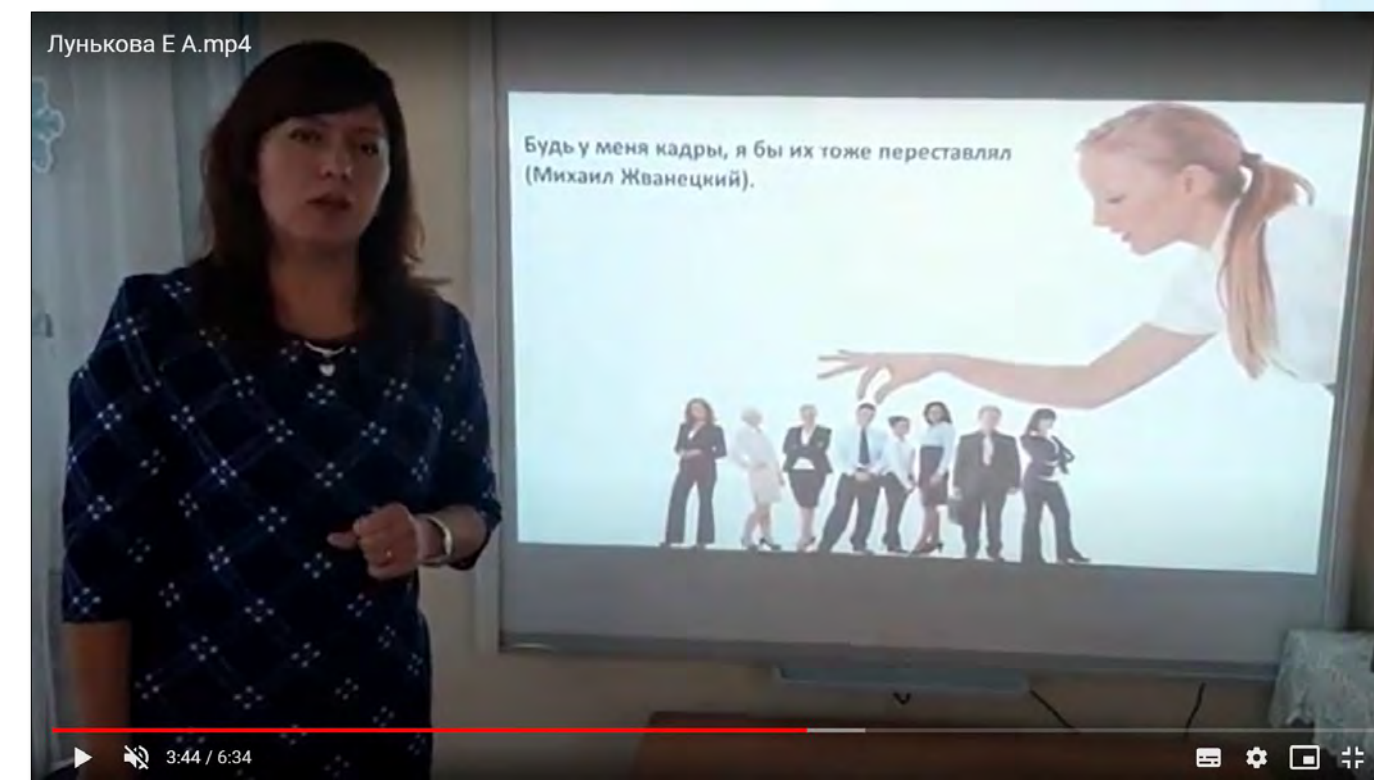
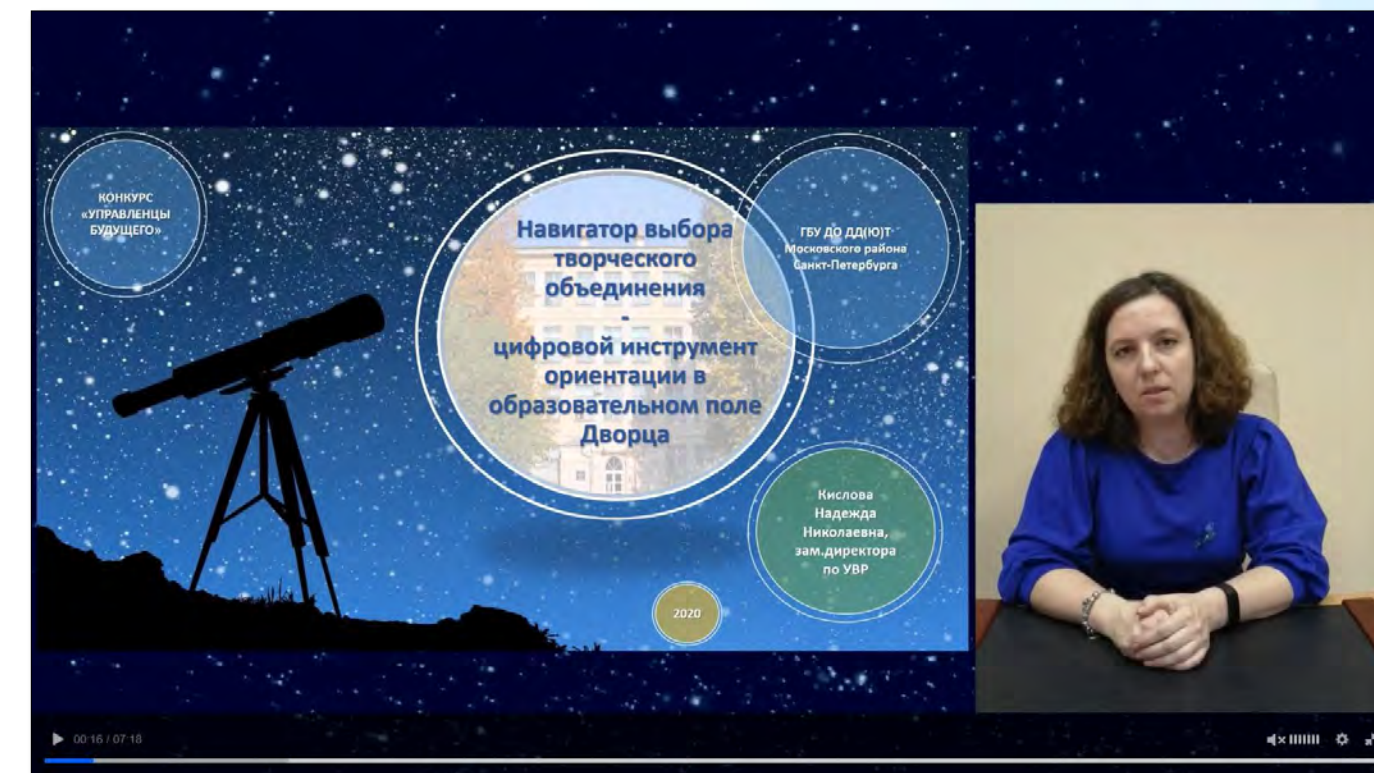
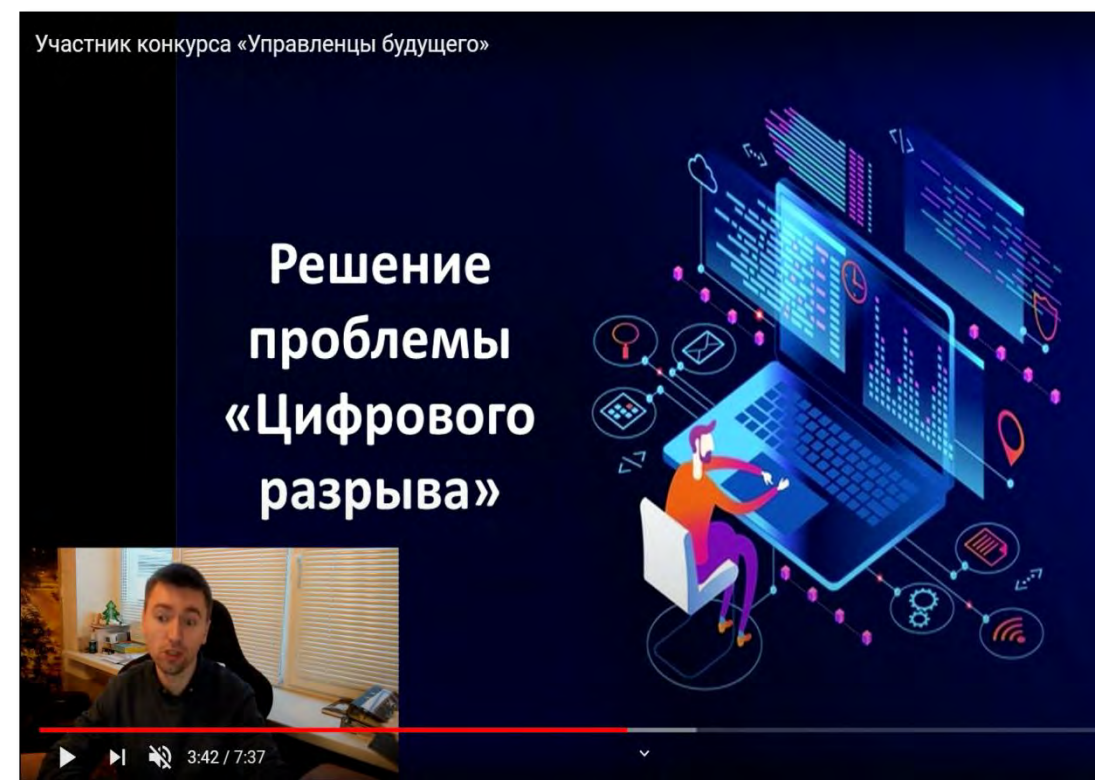
- **анкетирование** (образование, опыт, достижения, видение перспективы развития)
- **тестирование** (лидерские, управленческие, коммуникационные и организаторские способности)
- **участие в конференции «Лидеры будущего»** (разработка управленческого проекта, подготовка выступлений в современных форматах, например, печатная и TED, публичное выступление и ответы на вопросы экспертов в режиме ВКС)

## **Индивидуальный рейтинг участника**

**Возможности для победителей:** обучение на КПК, стажировка

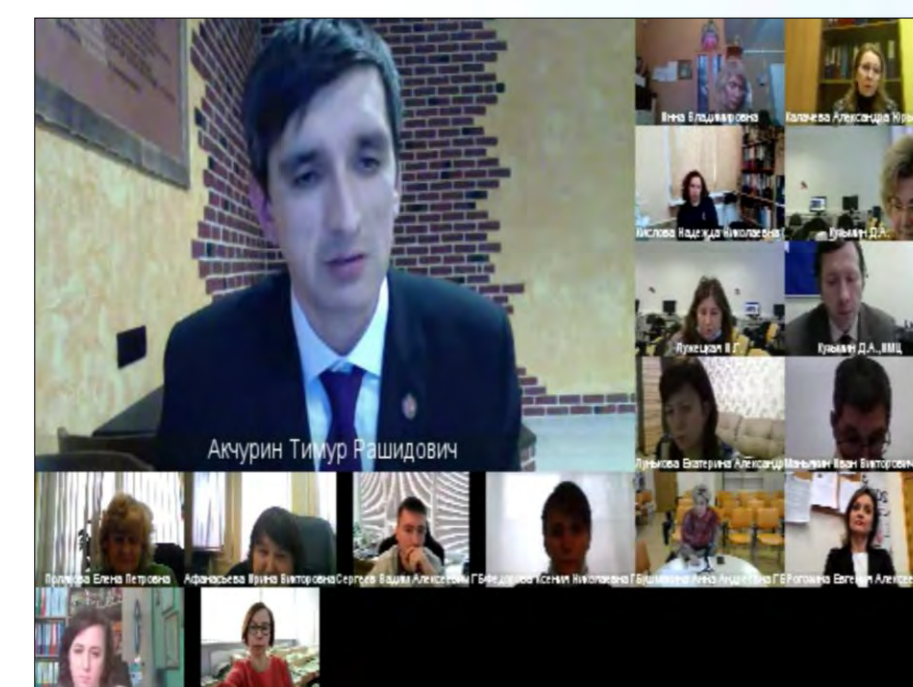
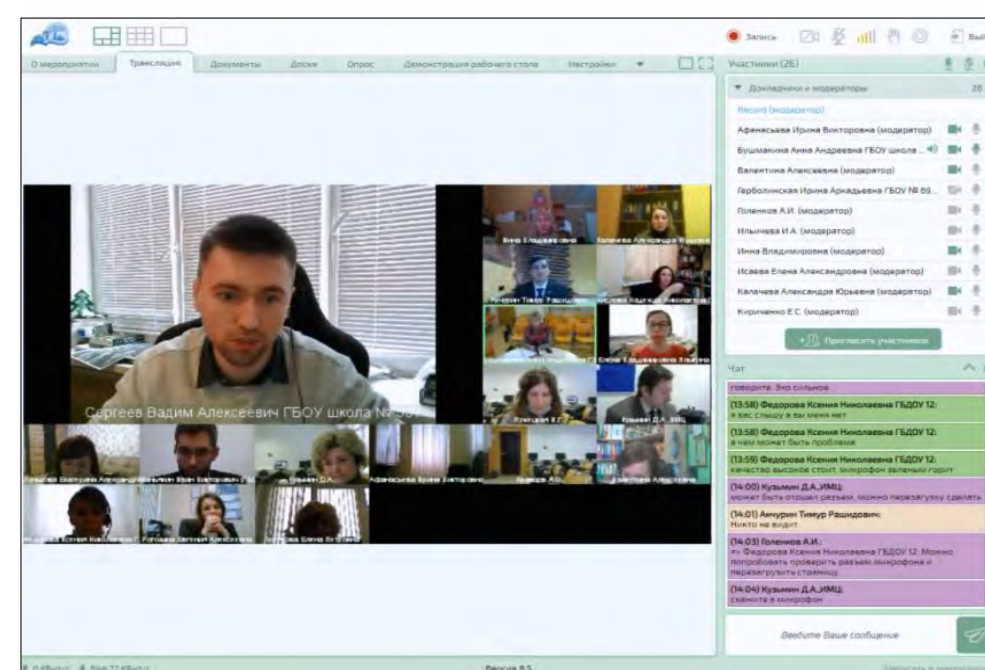
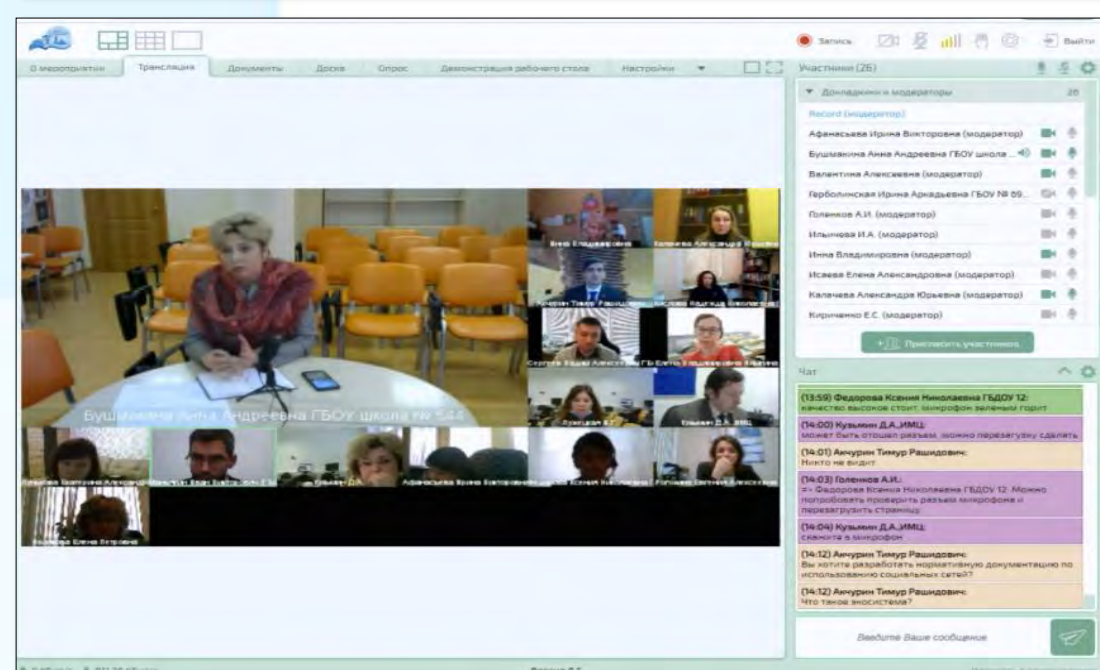
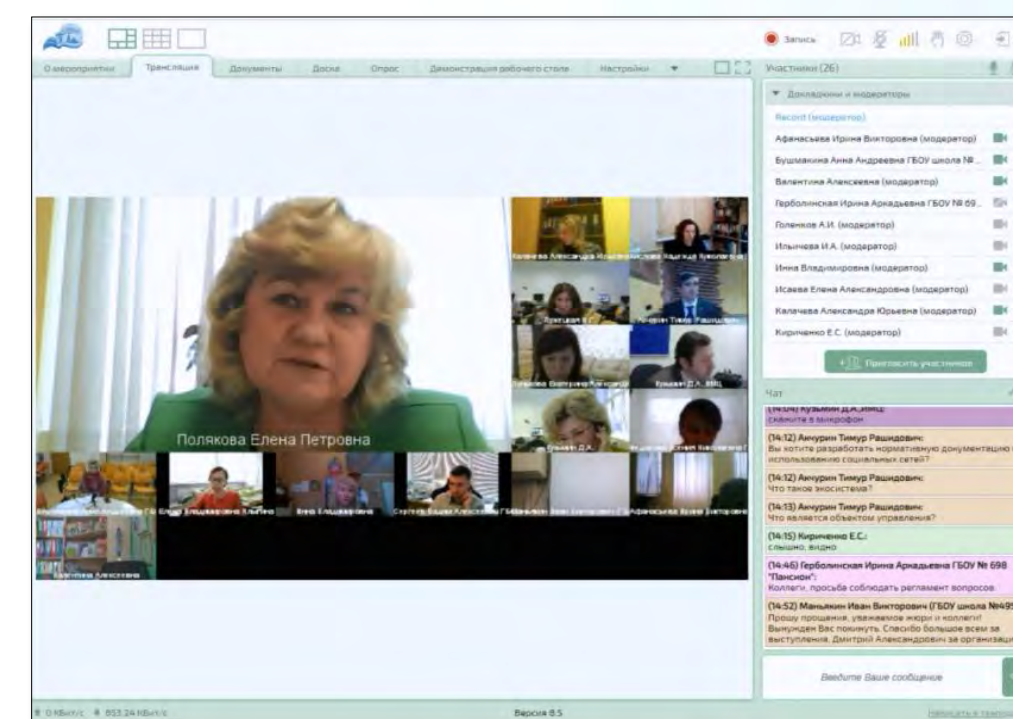
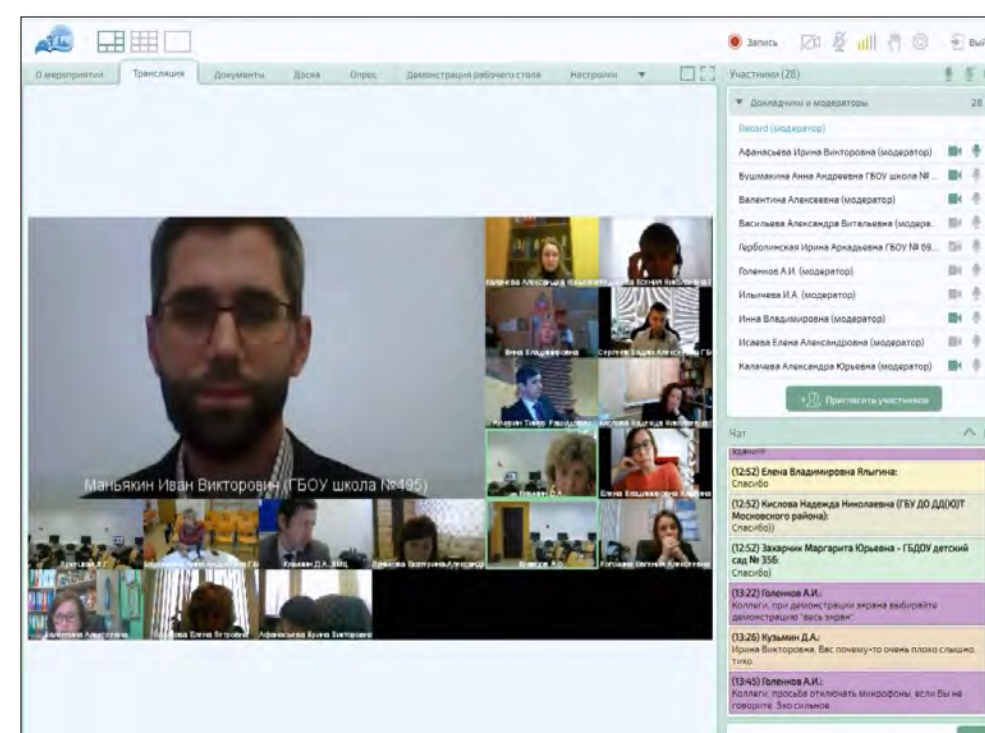
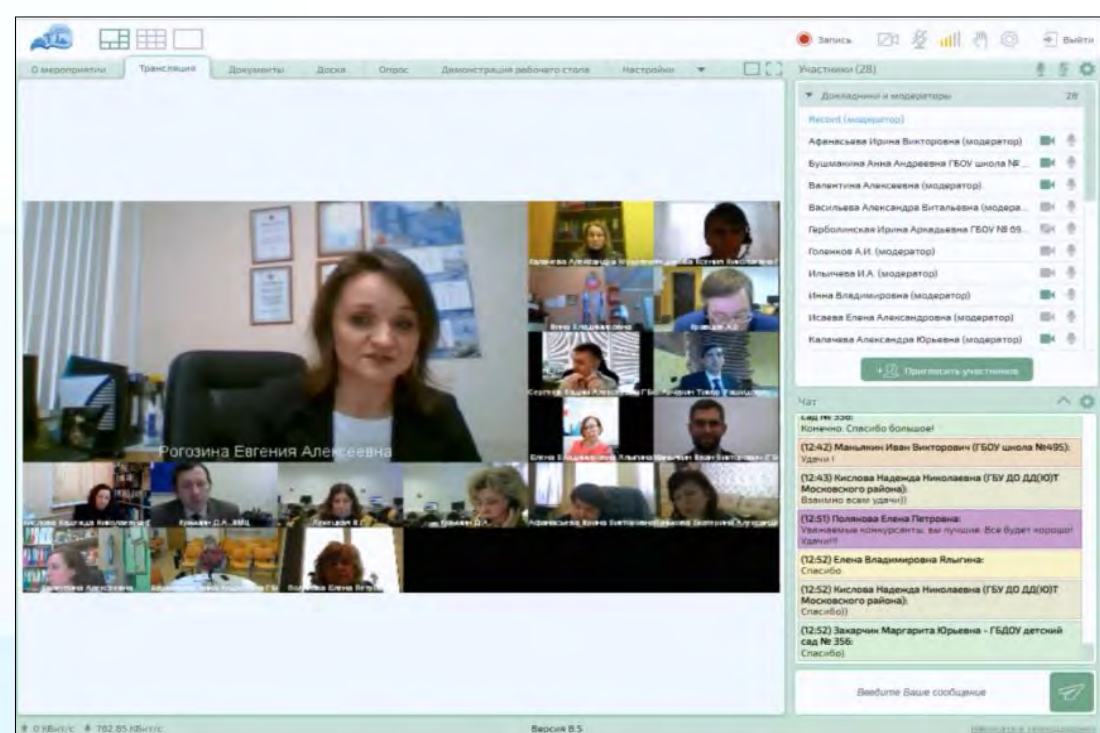
# КОНФЕРЕНЦИЯ «ЛИДЕРЫ БУДУЩЕГО»

Этап «Управление современной ОО:  
проблемы и пути их решения»



# КОНФЕРЕНЦИЯ «ЛИДЕРЫ БУДУЩЕГО»

## Этап «Введение в управленческий проект в рамках реализации Программы развития ОО»



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

---