



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «УПРАВЛЕНЦЫ БУДУЩЕГО» - НОВАЦИЯ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Кузьмин Дмитрий Александрович
заместитель директора, методист ГБУ ДППО ЦПКС
ИМЦ Московского района Санкт-Петербурга

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Кадровый резерв - сформированная в установленном порядке группа граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на должность руководителя государственного образовательного учреждения.

В кадровый резерв включаются граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование, стаж работы по специальности не менее пяти лет, а также опыт работы на должностях руководителей государственных органов, предприятий, учреждений и иных организаций либо их структурных подразделений не менее трех лет.

Распоряжение Комитета по образованию № 1477 от 30.07.2020

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Личностно-профессиональное развитие - процесс приобретения лицами, включенными в кадровый резерв, знаний, умений, навыков, профессионального и жизненного опыта, позитивно влияющий на их профессиональное развитие и отражающийся в соответствующем уровне эффективности и результативности профессиональной деятельности и личных профессиональных достижениях.

Индивидуальная траектория профессионального развития

Оценка и изучение личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в кадровый резерв

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «УПРАВЛЕНЦЫ БУДУЩЕГО»

Цель - выявление, развитие и поддержка перспективных руководящих и педагогических работников, обладающих управленческими компетенциями и лидерскими качествами.

Задачи:

- 1) выявление перспективных руководителей 2 - 3 уровня и педагогов, обладающих управленческими компетенциями и лидерскими качествами;
- 2) формирование гибких навыков (soft skills), компетенций в сфере управления образованием, проактивной профессиональной позиции;
- 3) создание открытой площадки для обмена управленческим опытом, содействие распространению лучших управленческих практик;
- 4) совершенствование работы с кадровым резервом руководителей ОУ района.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «УПРАВЛЕНЦЫ БУДУЩЕГО»

Этапы:

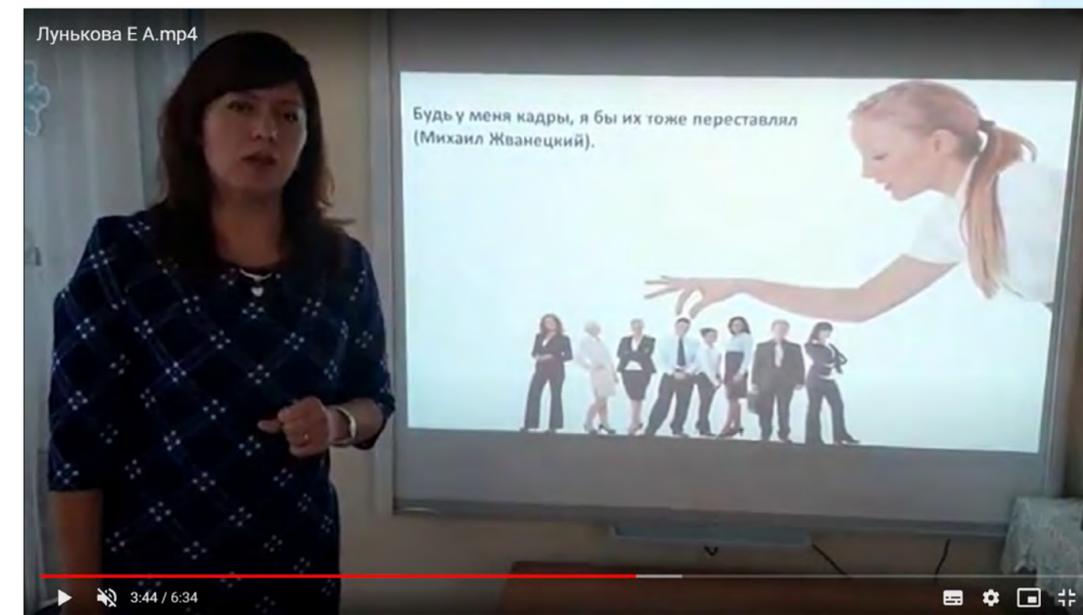
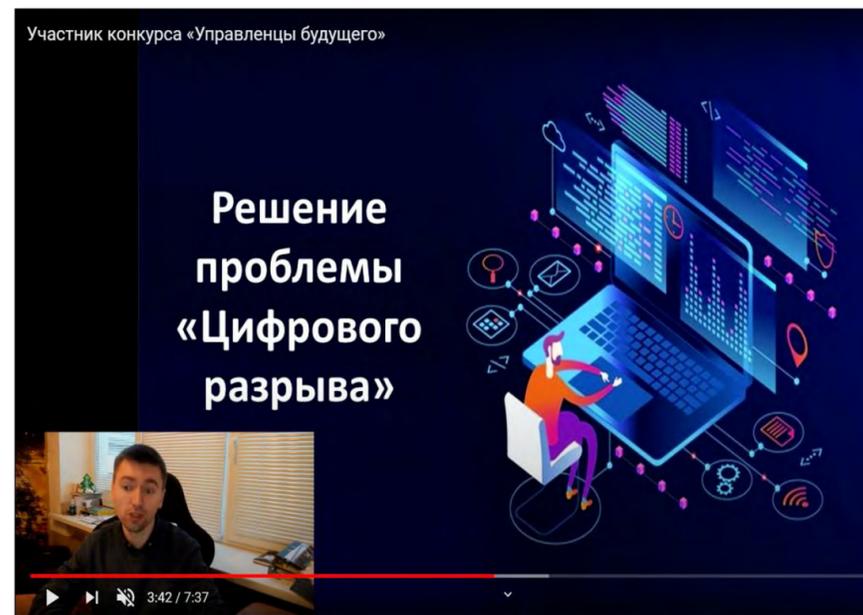
- **анкетирование** (образование, опыт, достижения, видение перспективы развития)
- **тестирование** (лидерские, управленческие, коммуникационные и организаторские способности)
- **участие в конференции «Лидеры будущего»** (разработка управленческого проекта, подготовка выступлений в современных форматах, например, печатная и TED, публичное выступление и ответы на вопросы экспертов в режиме ВКС)

Индивидуальный рейтинг участника

Возможности для победителей: обучение на КПК, стажировка

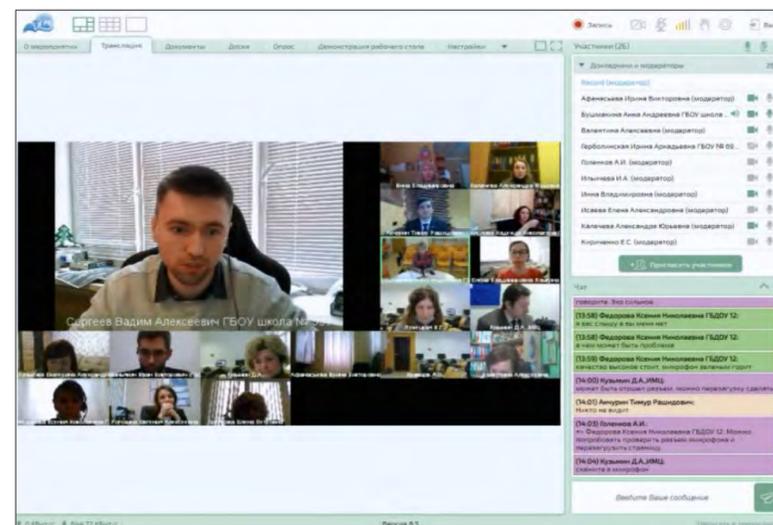
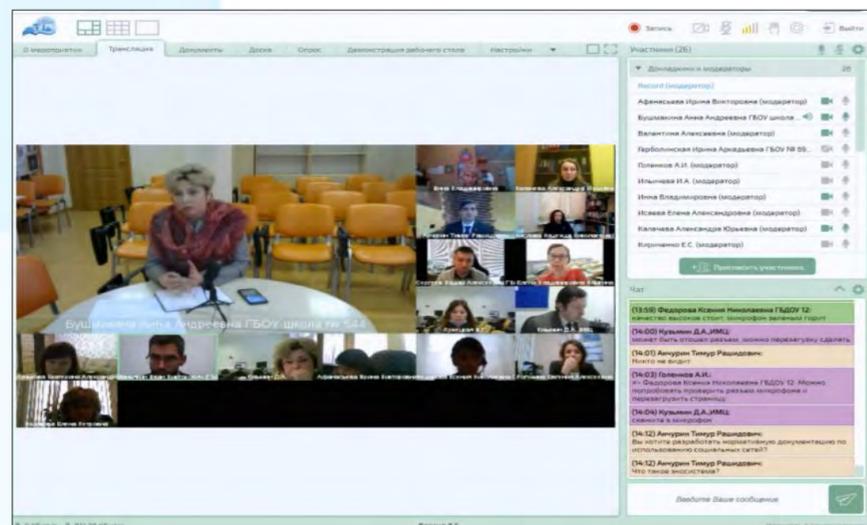
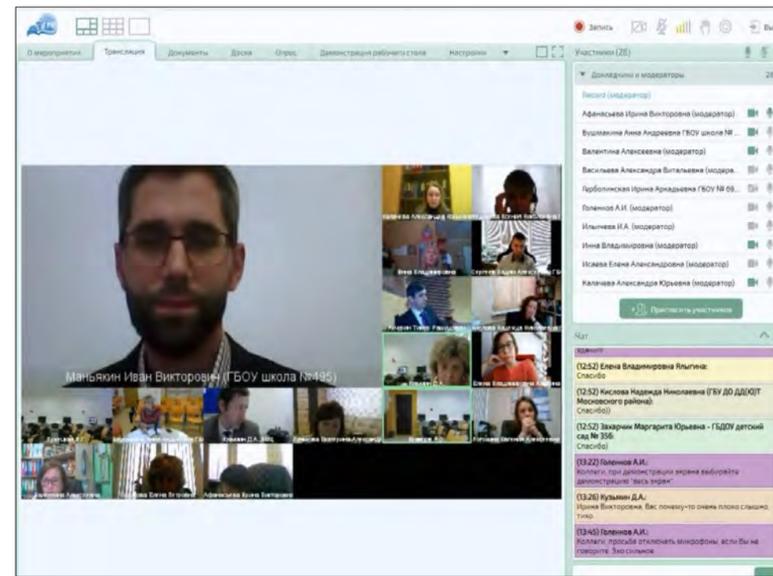
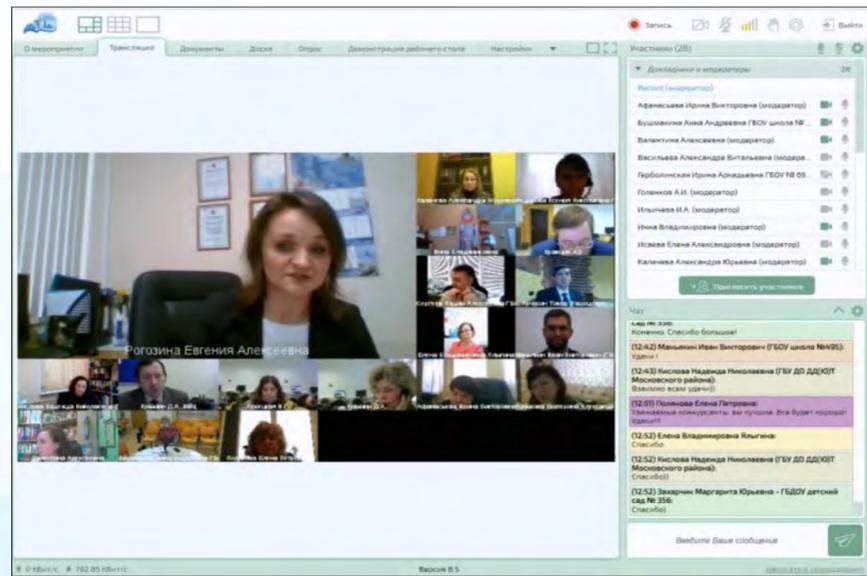
КОНФЕРЕНЦИЯ «ЛИДЕРЫ БУДУЩЕГО»

Этап «Управление современной ОО:
проблемы и пути их решения»



КОНФЕРЕНЦИЯ «ЛИДЕРЫ БУДУЩЕГО»

Этап «Введение в управленческий проект в рамках реализации Программы развития ОО»



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
