

Распоряжение Комитета по образованию от 16.01.2013 № 26-р

О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 23.11.2012 № 3108-р

1. Внести в распоряжение Комитета по образованию от 23.11.2012 № 3108-р «Об утверждении порядка аттестации руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, Комитета по здравоохранению и администраций районов Санкт-Петербурга» (далее - распоряжение) следующие изменения:

1.1. В пункте 3.2 распоряжения, пунктах 2.3, 2.10 приложения к распоряжению слова «правовым актом» заменить словом «распоряжением».

1.2. Дополнить Порядок аттестации руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, Комитета по здравоохранению и администраций районов Санкт-Петербурга, утвержденный указанным распоряжением (далее - Порядок), пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Организационно-техническое и информационно-методическое сопровождение аттестации осуществляет Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования (далее – СПб АППО)».

1.3. В абзаце втором пункта 2.2 Порядка слова «(иной представитель, уполномоченный первичной профсоюзной организацией)» исключить.

1.4. Пункт 2.4 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.4. Аттестационной комиссией для осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности руководителя и подготовки соответствующего экспертного заключения для аттестационной комиссии, в рамках проведения аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации руководителя требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей), привлекаются эксперты.

В качестве эксперта может быть привлечено физическое лицо, прошедшее обучение по вопросам осуществления экспертной деятельности в сфере аттестации руководителей. Полномочия физического лица, привлекаемого в качестве эксперта, устанавливаются распоряжением Комитета по образованию.

Координация деятельности экспертов осуществляется аттестационной комиссией».

1.5. Пункт 2.13 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.13. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации руководителя, распоряжение Комитета по образованию, утверждающее решение аттестационной комиссии, руководитель вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации».

1.6. Дополнить абзац третий пункта 3.6 Порядка предложением следующего содержания:

«Акт об отказе руководителя в ознакомлении с представлением направляется в аттестационную комиссию».

1.7. Пункт 3.8 Порядка изложить в следующей редакции:

«3.8. Аттестация на соответствие занимаемой должности проводится в виде квалификационного испытания в форме компьютерного тестирования.

Компьютерное тестирование - это процедура оценки знаний руководителя в области организации образовательной деятельности и управленческих компетенций

в правовой, коммуникативной, информационной областях, связанных с осуществлением руководителем управленческой деятельности, с использованием персонального компьютера.

Компьютерное тестирование проводится СПб АППО в очной форме. Для участия в тестировании формируются группы не более 12 человек. Состав групп определяется по итогам обработки представлений и размещается на сайте СПб АППО в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Для прохождения компьютерного тестирования руководитель представляет документ, удостоверяющий личность.

Продолжительность компьютерного тестирования - 45 минут, не считая времени на проведение инструктажа по работе с программой тестирования, общей организации тестирования и регламенту тестирования.

Компьютерное тестирование проводится по 30 вопросам. По результатам компьютерного тестирования осуществляется оценка знаний руководителя в областях знаний, указанных в абзаце втором пункта 3.8 Порядка.

Успешно прошедшим компьютерное тестирование считается руководитель, получивший не менее 75 % от максимально возможного количества баллов.

Результаты компьютерного тестирования отражаются в распечатке результатов тестирования, включающей автоматизированный вывод о соответствии/несоответствии руководителя занимаемой должности.

Распечатка результатов тестирования, включающая автоматизированный вывод о соответствии/несоответствии руководителя занимаемой должности, направляется СПб АППО в аттестационную комиссию».

1.8. Пункт 3.9 Порядка изложить в следующей редакции:

«3.9. По результатам аттестации на соответствие занимаемой должности с учетом автоматизированного вывода, содержащегося в распечатке результатов тестирования, аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность руководителя);
б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность руководителя)».

1.9. Пункт 4.5 Порядка изложить в следующей редакции:

«4.5. Аттестация на категорию проводится на основе экспертизы.

В случае аттестации руководителя с целью установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, экспертиза проводится в форме посещения образовательного учреждения.

В случае аттестации руководителя с целью установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, экспертиза проводится в форме посещения образовательного учреждения и собеседования.

Посещение образовательного учреждения проводится с целью изучения и оценки результативности профессиональной деятельности руководителя, ознакомления с состоянием, результатами образовательного процесса в образовательном учреждении, личными профессиональными достижениями руководителя в управленческой деятельности, результатами обучения, воспитания и развития обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения, вклада руководителя в развитие системы образования в межаттестационный период.

Посещение образовательного учреждения осуществляется двумя независимыми экспертами. Результат экспертизы отражается в экспертном заключении об оценке профессиональной деятельности руководителя, составленного экспертами.

Успешно прошедшим экспертизу в форме посещения образовательного учреждения считается руководитель, получивший количество баллов не менее количества баллов, установленного распоряжением Комитета по образованию.

Собеседование по вопросам деятельности и развития образовательного учреждения направлено на изучение и оценку уровня эффективности управленческой деятельности руководителя в межаттестационный период.

Собеседование осуществляется группой специалистов в количестве не менее трех человек, состоящей из экспертов и представителей аттестационной комиссии. Результаты экспертизы отражаются в экспертном заключении об оценке уровня эффективности управленческой деятельности руководителя, составленного группой специалистов.

Продолжительность собеседования составляет не более 15 минут.

Успешно прошедшим собеседование считается руководитель, получивший не менее 75 % от максимально возможного количества баллов.

После окончания экспертизы эксперты под подпись знакомят руководителя с заполненным экспертным заключением».

1.10. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. По результатам аттестации на первую квалификационную категорию на основании экспертного заключения об оценке профессиональной деятельности руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) уровень квалификации (указывается должность) соответствует требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории;

б) уровень квалификации (указывается должность) не соответствует требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории.

По результатам аттестации на высшую квалификационную категорию на основании экспертного заключения об оценке профессиональной деятельности руководителя и экспертного заключения об оценке уровня эффективности управленческой деятельности руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) уровень квалификации (указывается должность) соответствует требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории;

б) уровень квалификации (указывается должность) не соответствует требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории».

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Ю.В. Соляникова.

Председатель Комитета

Ж.В. Воробьева